ASSOCIACIÓ DE DONES D'ANDORRA

Política d'Igualtat i Codi de Prevenció i Abordatge de l'Assetjament Sexual i per Raó de Sexe

Aprovada per la Junta · 14 de maig de 2026

L'Associació de Dones d'Andorra (ADA) és una entitat sense ànim de lucre fundada el novembre de 1994, per iniciativa d'un grup de dones feministes amb la voluntat de donar veu a les dones en el nou marc institucional i impulsar l'avenç dels seus drets. Des de la seva creació, l'ADA ha desenvolupat una tasca continuada de defensa dels drets de les dones, incidència social i política, i accions de sensibilització i visibilització, esdevenint l'associació de dones més antiga del país.

Missió	Defensar els drets de les dones, tant en l'àmbit nacional com internacional, i promoure la igualtat entre dones i homes des d'una perspectiva transversal dins la societat andorrana.
Visió	Contribuir a una societat més justa i igualitària, lliure de discriminacions per raó de gènere.

Valors

Feminisme	Igualtat	Ètica i integritat	Professionalitat
Tolerància i respecte	Treball en equip	Activisme	Dinamisme

1 Objecte del document

Aquest document estableix el marc institucional i operatiu per:

- Garantir la igualtat de tracte i d'oportunitats
- Prevenir qualsevol forma de discriminació
- Prevenir i abordar l'assetjament sexual i per raó de sexe

en totes les activitats i àmbits d'actuació de l'Associació.

Coherència amb la missió

Aquest document s'emmarca directament en la missió fundacional de l'ADA, en tant que:

- concreta els principis de defensa dels drets de les dones,
- estableix mecanismes interns coherents amb els valors feministes, i
- reforça el rol de l'entitat com a referent en la promoció de la igualtat.

2 Àmbit d'aplicació

És aplicable a:

- Membres de la Junta
- Persona contractada
- Persones voluntàries
- Participants en activitats, esdeveniments i programes
- Persones externes (ponents, proveïdores, públic assistent)

Inclou qualsevol activitat organitzada per l'Associació, amb independència del lloc o format.

3 Principis rectors

• Igualtat de tracte i no-discriminació	• Respecte a la dignitat de les persones
• Tolerància zero davant l'assetjament	• Confidencialitat i protecció de dades
• Absència de represàlies	• Perspectiva de gènere transversal

4 Compromís institucional

L'Associació es compromet a:

- Promoure entorns segurs, respectuosos i inclusius
- Prevenir qualsevol conducta discriminatòria
- Actuar amb diligència davant qualsevol incidència
- Sensibilitzar en matèria d'igualtat i violència de gènere

5 Política d'igualtat

5.1. Diagnosi

Atesa la dimensió reduïda de l'entitat, no es detecten desigualtats internes estructurals. Tanmateix, les activitats amb participació externa impliquen riscos potencials que requereixen mesures específiques.

5.2. Objectius

- Garantir entorns lliures de discriminació
- Incorporar la perspectiva de gènere en totes les activitats
- Prevenir l'assetjament en qualsevol àmbit d'actuació

5.3. Mesures

- Ús de llenguatge inclusiu en totes les comunicacions
- Incorporació de criteris d'igualtat en l'organització d'activitats
- Inclusió de missatges de sensibilització en esdeveniments
- Disponibilitat de canals de comunicació per incidències

5.4. Seguiment

La Junta revisarà anualment l'aplicació d'aquest document i les incidències registrades.

6 Definicions

S'entén per:

Assetjament sexual
Qualsevol comportament de naturalesa sexual que atempti contra la dignitat d'una persona i generi un entorn hostil.

Assetjament per raó de sexe
Comportament basat en el sexe que produeixi un entorn intimidatori o degradant.

7 Conductes prohibides

Inclou, entre d'altres:

• Comentaris sexistes o sexuals ofensius	• Contacte físic no consentit
• Bromes o actituds degradants	• Conductes intimidatòries o humiliants

Aquestes conductes poden provenir tant de persones internes com externes.

8 Mesures preventives

- Comunicació pública de tolerància zero en activitats
- Informació accessible sobre el protocol
- Designació de persones de referència
- Sensibilització interna mínima

En esdeveniments multitudinaris:

- Identificació de persones de suport
- Possibilitat d'actuació immediata davant incidències

9 Sistema de denúncia

9.1. Canals

Correu electrònic	adaandorra@gmail.com
Telèfon / WhatsApp	360 760

9.2. Persones de referència

[Per definir per la Junta]

10 Procediment d'actuació

10.1. Comunicació

La persona afectada pot comunicar els fets de manera confidencial.

10.2. Valoració

Les persones de referència analitzen la situació i poden recollir informació addicional.

10.3. Resolució

La Junta o persona delegada adopta les mesures oportunes, que poden incloure:

- Advertiment
- Expulsió de l'activitat
- Comunicació a autoritats competents

11 Garanties

• Confidencialitat del procés	• Protecció de la persona afectada	• Prohibició de represàlies

12 Seguiment i avaluació

- Registre intern d'incidències
- Revisió anual del protocol
- Adaptació contínua de les mesures

13 Aprovació i vigència

Aquest document entra en vigor el 14 de maig de 2026, data d'aprovació per la Junta de l'Associació, i es manté vigent fins a la seva revisió.